

НАЦИОНАЛЬНАЯ СЕТЬ
МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ
В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ



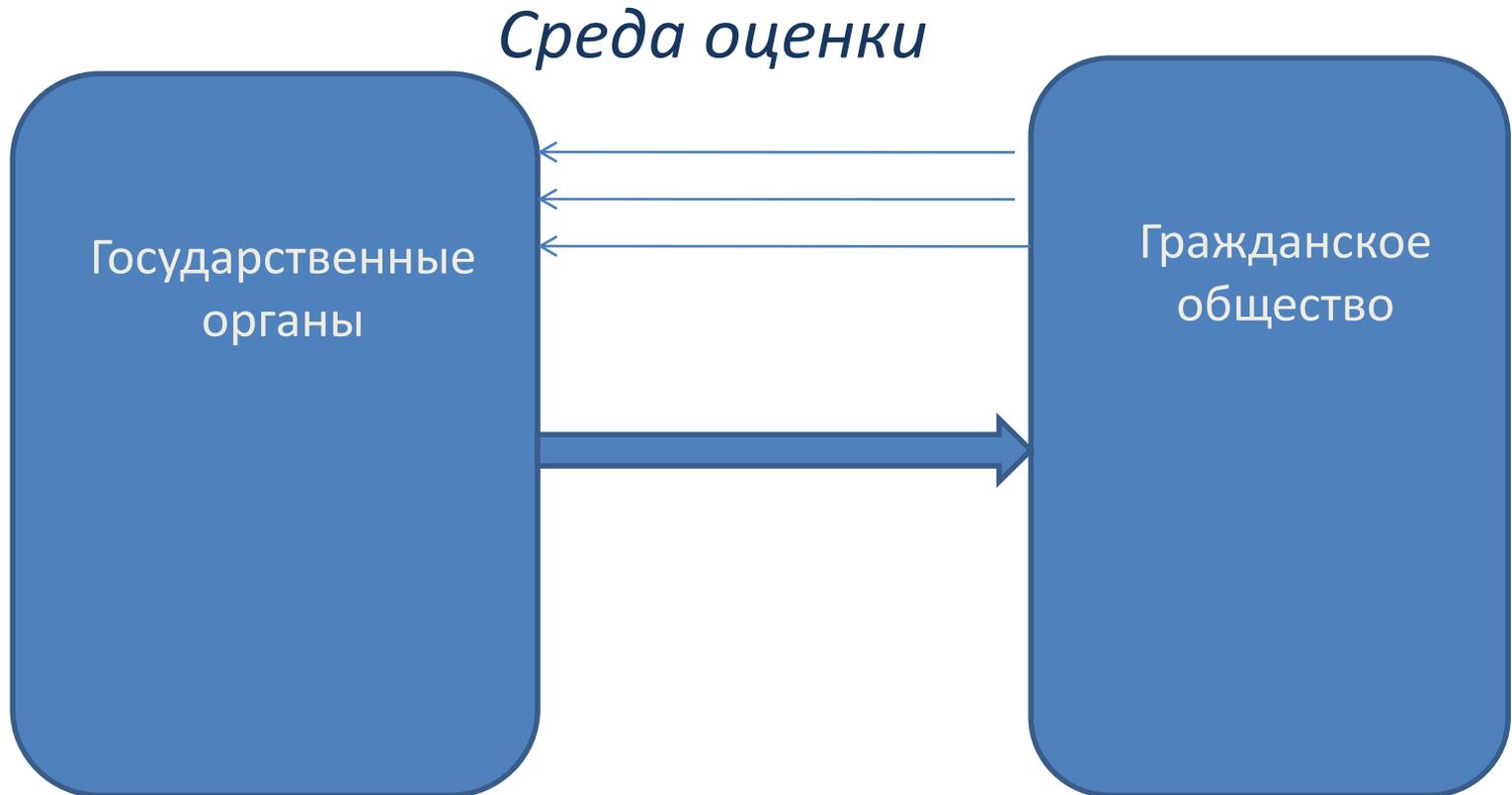
КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНДА
МОНИТОРИНГ ЖАНА БААЛОО
ЖҮРГҮЗҮҮНҮН УЛУТТУК ТАРМАГЫ

Внедрение системы мониторинга и оценки в деятельность государственных органов.

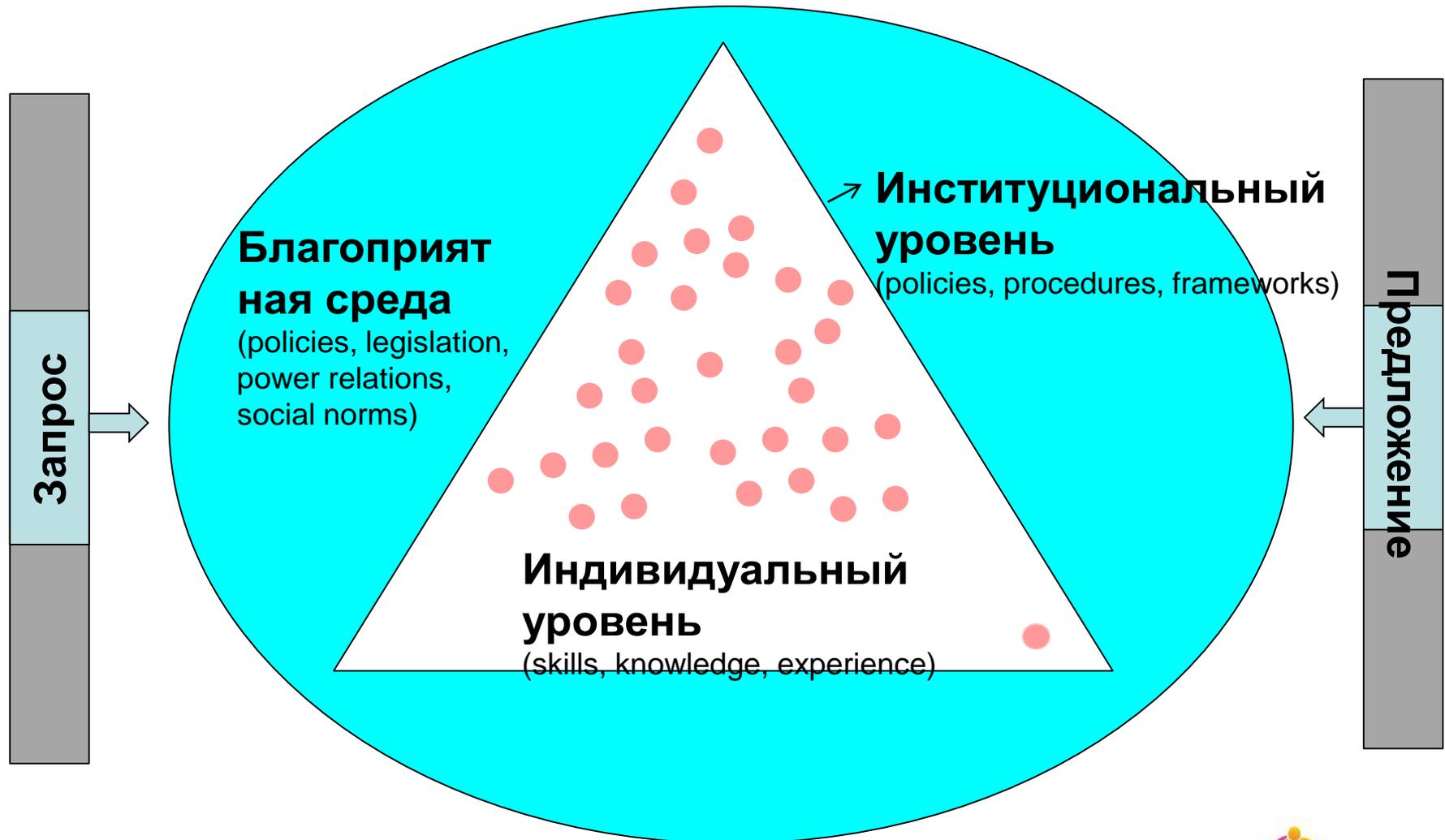
Третьякова Т.А.

*ОО Институт Гуманитарного
проектирования*

Система мониторинга и оценки



Подход к формированию национальной системы МиО



- *Tailored to the specific context of each country*
 - *Country leadership and ownership*

Благоприятная среда

Программа Правительства Кыргызской республики по переходу к устойчивому развитию на 2013-2017 годы (ППУР), формирование эффективной и открытой системы государственного управления в стране, отвечающую нуждам населения, за счет внедрения *управления по результатам*.

Повышение вертикальной и горизонтальной управляемости, целостности и связности системы исполнительной власти Кыргызской республики, в рамках которого должна быть решена задача (iii) *формирование «единой сквозной системы оценивания деятельности государственных и муниципальных органов управления»*

Благоприятная среда

В феврале 2014 года был принят Закон о поправках к ряду Законов, которые предполагают оценку нормативно правовых актов, стратегий, государственных и муниципальных органов.

Разработано постановление Правительства по реализации Закона.

Институциональный уровень государственные органы

- Наличие политики оценки
- Наличие Положения о МиО
- Наличие отделов\функций по МиО \должностные инструкции, планы работ
- Активная работа с деловыми процессами в государственном органе [План МиО отслеживается в соответствии с графиками работ](#)
- Наличие плана повышения квалификации по МиО

Индивидуальный уровень (кадровый потенциал в госорганах)

- Умение формулировать вопросы оценки
- Потенциал управлять независимой оценкой или взаимодействовать с командой независимых оценщиков
- Понимание как использовать данные оценки
- Умение разрабатывать результаты и показатели\индикаторы работать с логической матрицей оценки.
- Умение собирать и обрабатывать данные
- Как распространять данные об оценке

Индивидуальный потенциал (независимая оценка)

- Профессиональные компетенции
 - Образование
 - Специализированные тренинги
 - Виртуальное обучение
 - Участие в конференциях международных
 - Участие в работе национальных организаций
- Уважение к стандартам оценки
- Опыт проведения оценок

Система мониторинга и оценки

Процедуры проведения мониторинга и оценки

- Определение генеральной совокупности и выборки
- Разработка методологии
- Разработка инструментария
- Регламент проведения обследований
- Обработка материалов.
- Отчет. (Аналитический)

Инфраструктура мониторинга

- Наличие политики и документов в организации
- Наличие регламентов и процедур исполнения
- Наличие отдела (функций, которые занимаются МиО)
- Подготовленные кадры.
- Культура МиО в организации.

Мониторинг

Система мониторинга в организации\учреждении.



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ