



# Глобальная повестка развития оценки на 2016-2022 гг.

Школа лидеров национальных ассоциаций в сфере оценки, Алматы, 2016  
Сессия 7.

# Международный год оценки

В 2013 году EvalPartners, глобальное движение за укрепление национального потенциала в области оценки, объявило 2015 год Международным годом оценки (EvalYear). Эту инициативу поддержала Генеральная Ассамблея ООН, приняв Резолюцию A/RES/69/237 "Укрепление потенциала в области оценки деятельности в целях развития на страновом уровне»

# Повестка 2020

В 2014 году EvalPartners - в партнерстве с IDEAS, IOCE, UNEG, UN Women, а также Независимым офисом оценки Глобального экологического фонда (GEF), - начали процесс глобальных консультаций, чтобы определить приоритеты и ключевых темы для Глобальной повестки развития оценки на 2016-2020 годы (кратко Повестка 2020).

Повестка 2020 определяет приоритеты развития оценки в течение первых пяти из 15 лет, которые отведены на достижение Целей в области устойчивого развития (ЦУР).

# Оценка имеет огромный потенциал как инструмент улучшения общества

Оценка не просто нейтральный инструмент управления. Членов EvalPartners объединяет общая заинтересованность в продвижении и поддержке справедливого и устойчивого человеческого развития. Наш альянс выступает за использование процессов и критериев оценки, основанных на **ценностях социальной справедливости и гендерного равенства**, а также на *общих принципах партнерства, инновационности, инклюзивности и соблюдения прав человека.*

# Тем не менее, потенциал оценки еще реализован не в полной мере

Разрыв между потенциалом оценки и сегодняшней – недостаточной - степенью его реализации побуждает нас преумножить наши усилия по повышению качества и полезности оценки и по широкому распространению информации о ее преимуществах во всех секторах общества, включая бизнес и гражданское общество.

# Как мы видим уровень развития оценки к 2020 году

- Мы хотим создать **благоприятную для развития и применения оценки внешнюю среду**
- Мы хотим, чтобы в сфере оценки работали **сильные и эффективные институты**
- Мы хотим, чтобы специалисты в области оценки обладали **высоким уровнем квалификации**

# Внешняя среда

- Во всех секторах общества понимают, зачем нужна оценка, и ценят ее.
- Есть нормативные документы, и в том числе национальная политика в области оценки, которые в явном виде говорят о необходимости проведения оценки.
- На всех уровнях на проведение оценки выделяется достаточное количество ресурсов.
- Есть надежные и доступные системы сбора и хранения данных, а также системы для хранения результатов оценки.
- Заинтересованные стороны готовы получать и использовать результаты оценки.
- Оценка признана как профессия.
- В государственном секторе оценка проводится с учетом потребностей и приоритетов национальных правительств и при активном участии гражданского и бизнес- секторов.

# Сильные и эффективные институты

- Есть достаточное количество институтов, которые содействуют развитию оценки и специалистов в области оценке. В числе этих институтов профессиональные объединения, государственные органы, организации гражданского общества, высшие учебные заведения и организации, которые занимаются сбором и распространением информации.
- Эти институты содействуют поддержанию и повышению качества оценки.
- Эти институты способны эффективно сотрудничать между собой.
- Эти институты обладают ресурсами, необходимыми для проведения оценки, готовы предоставлять широкий доступ к результатам оценки, а также использовать результаты и рекомендации оценки.
- Эти институты способны развиваться и эволюционировать вместе со сферой оценки.
- Высшие учебные заведения и академические институты способны проводить исследования в области оценки и обучать специалистов.



# Квалификация специалистов

- Есть понимание, что повышение уровня квалификации в области оценки необходимо не только тем, кто проводит оценку, но и тем, кто ее заказывает и использует ее результаты.
- Те, кто заказывает оценку и использует ее результаты, в полной мере осознают значимость оценки; разбираются в том, как проводить качественную и непредвзятую оценку; а также нацелены на использование результатов и рекомендаций оценки.
- Число квалифицированных специалистов в области оценки и их компетенции позволяют проводить качественную оценку во всех странах и во всех тематических областях.
- Эти специалисты обладают необходимыми знаниями и навыками и ориентированы на применение общепринятых в сфере оценки принципов, теорий и подходов.
- Эти специалисты в области оценки разделяют упомянутые выше ценности и в процессе работы учитывают культурные особенности и различия всех заинтересованных сторон.
- Специалисты в области оценки постоянно повышают свою профессиональную квалификацию.

Главы Глобальной повестки развития оценки на 2016-2020 годы дают представление о тех инициативах, которые уже реализуются или планируются для достижения нашей мечты.

В каждой главе описано, что относится к соответствующему аспекту; обобщается материал, полученный в ходе консультаций; описываются стратегии и приоритетные направления действия, а также промежуточные и более долгосрочные ожидаемые результаты на пути реализации Повестки 2020.